

Değişim Kaçınılmaz
Olduğuna Göre
Doğru
Yönetebilmek de
Önemlidir



DEĞİŞİMDE İNSANLARA LİDERLİK ETMEK

Değişim zor olabilir ama böyle olmak zorunda değil.

Kurumsal değişim iş yaşamının bir gerçeğidir. Reorganizasyon, birleşme ve devralmalar, iş gücünün küçültülmesi veya büyütülmesi, teknolojik uygulamalar, yeni işletme girişimleri çok sayıda insanı etkileyen rahatsız edici değişimlerdir.

Değişim girişimlerini verimliliği ve morali düşürmeden başarıyla yürütmek istersiniz. Yöneticiler, çalışanlarına rehberlik edecek kaynak ve becerilere sahip olmadığı için değişim çabası başarısız olursa, bu büyük hayal kırıklığına neden olur. Başarısız olan veya aksayan değişim girişimleri hem zaman hem de para kaybına sebep olur ve çalışan devrini artırır.

Ancak böyle olmak zorunda değil. Blanchard® olarak, en başarılı şirketlerin çevik olduğunun ve rekabet avantajı sağlamak için değişimi kucakladıklarının farkındayız. Değişimin kurum bünyesinde sahiplenilmesini sağlamak, bağlılığı artırmak ve değişime hazır bir kültür yaratmak için yöneticilerinizi nasıl hazırlayacağınızı biliyoruz.

Bu programda, değişimin sıkça karşılaşılan başarısızlık sebeplerini ve insanlarda yarattığı endişelerin neler olduğunu, bu endişelerin giderilmesi için izlenecek yolları ve değişime başarılı şekilde nasıl liderlik edebileceğinizin yöntemlerini öğreneceksiniz.

DEĞİŞİME HAZIR BİR KÜLTÜR YARATIN



Değişim Liderliği
Becerileri



Değişimin
Sahiplenilmesi
ve Değişime
Uyum



Daha Hızlı
Alınan Sonuçlar



Riskte Düşüş ve
Özgüvende Artış

Blanchard®
TURKEY

KİMLER KATILMALI?

Bir değişim projesine liderlik eden ya da edecek olan tüm yöneticiler.

Değişim sürecinde yer alan herkes.

DEğİŞİM LİDERLERİNİ GELİŐTİRMEK İÇİN KANITLANMIŐ FORMÜL

"Değişmeyen tek Őey değişimdir" diye çok bilinen bir söz vardır. Değişimler insanların endişeleri nedeniyle dirençle karşılaşır. Çoęu değişim projesi bu nedenle başarısızlığa uğrar. Değişimi doğru yönetebilmek başarı olasılığını önemli derecede yükseltir.

Katılımcılar,

- Çoęu değişimin neden başarısız olduğunu açıklayabilecek.
- İnsanların değişimden doğan endişelerini teşhis edebilecek.
- Katılımı ve desteği artırmanın yollarını irdeleyecek.
- Endişeleri gidermenin yöntemlerini kullanarak değişime liderlik edebilecek.

Program Formatı

Çevrimiçi, canlı olarak gerçekleşecek bu eğitim ekileşimli aktiviteler ve uygulamalardan oluşmaktadır.

Eğitim Süresi : Her biri 90 dakikalık 2 oturum (2 oturum arasında 60 dakika ara)

Blanchard®
TURKEY

YÖNETİM GELİŐTİRME MERKEZİ
Türkiye Çözüm Ortaęı
Gazi Umur PaŐa Sok. No: 36
Balmumcu Plaza 4 Kat: 3 D: 9
34349 Balmumcu-İstanbul
Tel: +90 (212) 274 88 48-49
www.blanchard.com.tr